

# 女性の活躍推進、女性管理職30%実現に向けた社会変革促進事業 27歳女性のキャリア支援 「株式会社Shift」 設立

◀ これからの転職。 ▶ これからのアカデミー。 ~ 「点」の転職から、10年後を見据えた「線」の転職へ~

「新しいスタンダードをつくる」をコーポレートのキャッチコピーとして掲げ主婦や若者に活躍の機会を提供する人材サービスの株式会社ビースタイル(東京都新宿区、代表取締役:三原邦彦)は、日本企業の課題である「女性活躍推進」「女性管理職登用」を実現するための新会社、『株式会社Shift(シフト)』を設立いたします。女性のライフステージが変化してもキャリアを継続・発展出来る環境を創り、組織と上司、そして働く人のそれぞれのシフトチェンジを促すことで日本女性が活躍し続けられる社会への変革を加速させ実現いたします。

## 日本の課題

- ① 少子化による労働生産人口の減少
- ② 先進国の中で低い女性の活躍機会

女性活躍推進法案、管理職目標数値義務化へ...

⇒2020年までに女性管理職30%登用

## 企業・個人の現状

企業のニーズ:  
女性管理職を増やしたい

- 【企業】① 仕事の手法が働く人のライフステージの変化に対応できていない  
② 長時間労働に対する評価が高すぎる

個人のニーズ:  
正社員として出産後も働きたい

- 【個人】① 安易にキャリアを下りる/ダウンさせる女性が多い。  
② キャリア形成戦略が無く将来の働き方をイメージできない。  
③ 結婚・出産後における時間をかけずに成果を出すという仕事の仕方がわからない、教育されていない。  
④ 管理職は重責・残業増加という暗黙の思い込み。

⇒ライフステージの変化に合わせて働き続けられる職場がなく、  
それを実現するための知識・スキルも無

これらの課題に対する  
新事業のソリューション

『▶ これからのキャリア。』は女性がキャリアの継続と発展が出来る社会(環境)を創る  
《転職(人材紹介)》、《教育アカデミー》だけではだめ! 女性の活躍を促進する2つのソリューション

ソリューション① キャリア継続・発展のための転職採用支援

ソリューション② 働き方革命のための教育・研修

27歳女性、キャリアの転換期に  
10年後を見据えた適切な知識・情報を提供

企業・上司の変革、働く女性の意識変革を促す  
教育と研修を実施

「ホワイト企業」および「ポスト・ホワイト企業」への  
人材の社会的リプレースメント

組織と上司、そして働く人を「残業を前提としない、  
生産性の高い働き方」にシフトチェンジする

10年後のための27才からの転職

組織・上司・働く人のシフトチェンジ

▶ これからの転職。

▶ これからのアカデミー。

# 日本初、組織変革を促し、女性のキャリア継続と管理職登用を支援する 株式会社Shift (シフト)

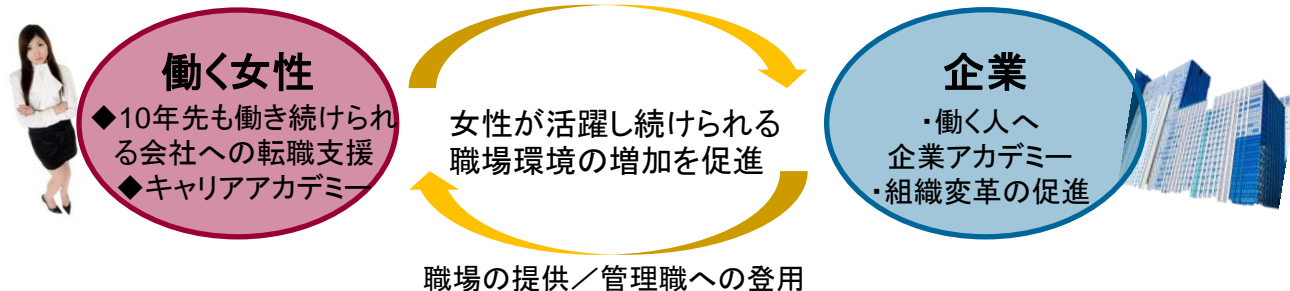
Vision : 「能力も意欲もある人材であっても、キャリアを継続するのが困難な日本」からのシフトチェンジ  
「シゴトが、働く人のライフステージ変化についていけない日本」からのシフトチェンジ

《サービスブランド》

## これからのキャリア。

ライフステージが変化しても、パフォーマンスを下げず、なおかつ長時間労働もしないで、継続できるキャリア。

女性のキャリアの継続・発展により業績に貢献



### サービス① キャリア継続・発展のための転職採用支援

◆人材紹介・転職サービス  
27歳からの10年後を見据えた  
これからの転職。



### なぜ「27歳」なのか

27歳こそが自身のキャリア戦略を見直す最適期。入社して5年、一人前として活躍ができるようになり、会社にも認められる時期。また企業からのニーズが最も高い年齢層。「ライフステージが変化しても、継続・発展できるキャリア」を構築するためには、「妊娠前」に動き出すことが大切です。これからの女性に必要なのは、単に年収や仕事内容によって「次の会社」を決める「点の転職」ではなく、10年後を見据えた「線の転職」です。

### これからの転職サービスの特徴

- ①女性のキャリアの継続・発展が可能な『これキャリア企業』を揃え、転職斡旋「残業非推奨・生産性追求の文化」等オリジナルの検索項目と女性視点のリアルな求人情報を掲載。
- ②キャリア継続のためのキャリア戦略・思考技術を学ぶ教育カリキュラムを用意。

## サービス② 働き方革命のための教育・研修

## ◆教育研修サービス

## 企業・上司・働く人の組織変革を促す

## これからのアカデミー。

「これからのマネジメント・アカデミー」とは。  
**女性管理職育成サービス**  
 主に女性が対象。ライフステージに関わらず  
 キャリアを継続し、女性管理職候補を創る  
 ことを目的とした教育研修カリキュラム。

## 女性が結婚後もキャリアを続け、管理職候補となるための4つの基礎カリキュラム。

▼キャリアを続けて行くという意思。▼

キャリア戦略論

▼人と企業に気持ちよく動いてもらう力。▼

Win-Win交渉力

▼降りかかる問題を乗り越えられる力。▼

問題解決力

▼資源を使い少ない時間で成果を出せる力。▼

リソース・マネジメント力

## 特徴

- ①女性のキャリア継続をテーマに大学研究機構と共同開発。
- ②女性の身に降りかかる様々な問題(実話)をケースとして導入。  
リアリティ・プレビューで疑似体験しながら学習するオリジナル・カリキュラム。
- ③女性に特化。能力開発・キャリアデザインの両方が体得できる。

女性管理職比率30%を実現させるためには  
働く人の意識変革と職場(組織)環境の変革、両方が必要ではないのか

「能力も意欲もある人材が、子育てや介護といったライフステージの変化を乗り越えられず、正社員キャリアを続けられない」のが日本の現実です。これは、社会的にみても、個別企業の経営的にみても、働く個人としても、損失が大き過ぎます。つまり社会的赤字体質なのです。

黒字体質への転換のためには、「ライフステージの変化に対応できる働き方」を日本のマジョリティにする必要があります。仕事のパフォーマンスを下げずに、なおかつ長時間労働もしない。端的に言えば、「残業を前提としない働き方」への変革です。

まずは、すでに変革への「一歩」を踏み出している企業に、優秀な人材をリプレイスメントします。その方が、能力と意欲の高い人材が採用しやすいのです。逆に言えば、そうでない企業は淘汰される時代がそこまで来ている、と言えるでしょう。

また、「ライフステージが変化しても、キャリアを継続・発展する」ためには構造的問題解決が必要であることも認めなければなりません。

組織文化、あらゆる業務フロー、そして働く人の思考習慣にも「残業前提」が無意識に組み込まれています。

わたしたちは、その現実を直視して、ひとつずつ解決策を提示し、社会的赤字体質脱却を実現していきます。

株式会社Shift

これキャリアプロデューサー 兼 代表取締役 三原邦彦



Shift代表 三原邦彦

《ビースタイルとは？ 新しいスタンダードをつくる》

『時代に合わせた価値を創造する(best basic style)』を企業理念とし、現代の働き方・キャリアについての矛盾を解決するための事業を『主婦』『若者』に焦点を当てて展開しています。事業を通じて『主婦』『若者』がより活躍できる機会をつくり、社会システムの変革を実現します。

## 《本プレスリリースに関するお問い合わせ先》

(株)ビースタイル 広報担当:柴田・川上 〒160-0022 東京都新宿区新宿4-3-17 FORECAST新宿SOUTH 7F  
Tel:03-5363-4402 Fax:03-5363-4544 Mail:pr@b-style.net HP:http://www.bstylegroup.co.jp/